

# LÍDER-IA

A Black man with a short beard and mustache is shown from the chest up. He is wearing a tan-colored blazer over a dark shirt. He is holding a black smartphone to his right ear with his left hand and a black coffee cup with a silver lid in his right hand. He is looking slightly to his left with a thoughtful expression. The background is a solid dark color.

Centro Interdisciplinario para  
la Innovación Educativa

ORGANIZACIONES  
QUE APRENDEN

SALUD MENTAL

## ALTA DIRECCIÓN

LIDERAZGO HUMANITARIO Y  
CONSCIENTE

INTELIGENCIA  
ARTIFICIAL

NUEVA VISIÓN DEL LIDERAZGO ANTE LA IA

## Objetivo del programa

Fortalecer el liderazgo estratégico de directivos y líderes empresariales mediante el desarrollo de competencias humanas, emocionales y organizacionales, integrando la Inteligencia Aplicada para la toma de decisiones efectivas, la gestión de equipos de alto desempeño y la generación de resultados sostenibles en entornos complejos y cambiantes.

## Descripción del Programa

LÍDER-IA es un programa diseñado para directivos, gerentes y líderes de equipos que buscan potenciar su impacto organizacional a través de un liderazgo con enfoque humanista, contextual y estratégico orientado a resultados.

Funciona como un laboratorio de liderazgo, donde los participantes aplican herramientas y ejercicios prácticos para desarrollar competencias clave como autoconocimiento, inteligencia emocional, comunicación efectiva, gestión del talento, toma de decisiones estratégicas y liderazgo del cambio.

## **Módulo 1. Liderazgo personal y autoconocimiento ejecutivo**

- 1.1. Estilos de liderazgo y su impacto
- 1.2 Autoconocimiento y toma de decisiones
- 1.3 Creencias limitantes y gestión del ego
- 1.4 Evaluación personal de liderazgo

## **Módulo 2. Inteligencia emocional aplicada al liderazgo**

- 2.1 Autogestión emocional bajo presión
- 2.2 Empatía estratégica y trabajo en equipo
- 2.3 Manejo del estrés y burnout
- 2.4 Clima emocional en la organización
- 2.5 Inteligencia Artificial

## **Módulo 3. Comunicación estratégica y liderazgo de equipos**

- 3.1 Comunicación asertiva
- 3.2 Feedback efectivo
- 3.3 Gestión de conflictos
- 3.4 Liderazgo colaborativo
- 3.5 Reuniones productivas

## Módulo 4. Toma de decisiones y pensamiento estratégico

4.1 Decisiones bajo incertidumbre

4.2 Análisis de riesgos y escenarios

4.3 Pensamiento sistémico

4.4 Priorización estratégica

4.5 Sesgos cognitivos en líderes

## Módulo 5. Gestión del talento y cultura organizacional

5.1 Motivación y compromiso del talento

5.2 Delegación y empoderamiento

5.3 Cultura organizacional y valores

5.4 Liderazgo ético

5.5 Retención y desarrollo de talento

## Módulo 6. Liderazgo del cambio e impacto sostenible

6.1 Gestión del cambio

6.2 Innovación y adaptabilidad

6.3 Liderazgo en crisis

6.4 Visión de futuro y sostenibilidad

6.5 Plan de acción personal como líder

## Metodología del Programa:

- Laboratorio de liderazgo: aprendizaje práctico y experiencial.
- Ejercicios individuales y grupales.
- Casos reales.

## Beneficios para los Participantes:

- Liderazgo humanista y consciente.
- Mejora en comunicación, toma de decisiones y gestión de equipos.
- Desarrollo de inteligencia emocional aplicada.
- Capacidad para liderar cambios y proyectos sostenibles.
- Plan de acción personal para impacto inmediato.

Coordinadora académica:

Dra. Teresa López López

Tel. 55 201 36 103