

# LÍDER-IA



Centro Interdisciplinario para  
la Innovación Educativa

ORGANIZACIONES  
QUE APRENDEN

SALUD MENTAL

## ALTA DIRECCIÓN

LIDERAZGO HUMANITARIO Y  
CONSCIENTE

INTELIGENCIA  
ARTIFICAL

NUEVA VISIÓN DEL LIDERAZGO ANTE LA IA

## Objetivo del programa

Fortalecer el liderazgo estratégico de directivos y líderes empresariales mediante el desarrollo de competencias humanas, emocionales y organizacionales, integrando la Inteligencia Aplicada para la toma de decisiones efectivas, la gestión de equipos de alto desempeño y la generación de resultados sostenibles en entornos complejos y cambiantes.

## Descripción del Programa

LÍDER-IA es un programa diseñado para directivos, gerentes y líderes de equipos que buscan potenciar su impacto organizacional a través de un liderazgo con enfoque humanista, contextual y estratégico orientado a resultados.

Funciona como un laboratorio de liderazgo, donde los participantes aplican herramientas y ejercicios prácticos para desarrollar competencias clave como autoconocimiento, inteligencia emocional, comunicación efectiva, gestión del talento, toma de decisiones estratégicas y liderazgo del cambio.

## **Módulo 1. Liderazgo personal y autoconocimiento ejecutivo**

1.1. Estilos de liderazgo y su impacto

1.2 Autoconocimiento y toma de decisiones

1.3 Creencias limitantes y gestión del ego

1.4 Evaluación personal de liderazgo

## **Módulo 2. Inteligencia emocional aplicada al liderazgo**

2.1 Autogestión emocional bajo presión

2.2 Empatía estratégica y trabajo en equipo

2.3 Manejo del estrés y burnout

2.4 Clima emocional en la organización

2.5 Inteligencia Artificial

## **Módulo 3. Comunicación estratégica y liderazgo de equipos**

**3.1 Comunicación asertiva**

3.2 Feedback efectivo

3.3 Gestión de conflictos

3.4 Liderazgo colaborativo

3.5 Reuniones productivas

## Módulo 4. Toma de decisiones y pensamiento estratégico

- 4.1 Decisiones bajo incertidumbre
- 4.2 Análisis de riesgos y escenarios
- 4.3 Pensamiento sistémico
- 4.4 Priorización estratégica
- 4.5 Sesgos cognitivos en líderes

## Módulo 5. Gestión del talento y cultura organizacional

- 5.1 Motivación y compromiso del talento
- 5.2 Delegación y empoderamiento
- 5.3 Cultura organizacional y valores
- 5.4 Liderazgo ético
- 5.5 Retención y desarrollo de talento

## Módulo 6. Liderazgo del cambio e impacto sostenible

- 6.1 Gestión del cambio
- 6.2 Innovación y adaptabilidad
- 6.3 Liderazgo en crisis
- 6.4 Visión de futuro y sostenibilidad
- 6.5 Plan de acción personal como líder

## Metodología del Programa:

- Laboratorio de liderazgo: aprendizaje práctico y experiencial.
- Ejercicios individuales y grupales.
- Casos reales.

## Beneficios para los Participantes:

- Liderazgo humanista y consciente.
- Mejora en comunicación, toma de decisiones y gestión de equipos.
- Desarrollo de inteligencia emocional aplicada.
- Capacidad para liderar cambios y proyectos sostenibles.
- Plan de acción personal para impacto inmediato.

## Coordinadora académica:

Dra. Teresa López López

Tel. 55 201 36 103